

GEDRAGSCODE Z.A.C.

“Plezier en Respect”



Vastgesteld op 8 augustus 2011



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Het motto van Z.A.C is "Plezier en Respect"	3
2. KNVB convenant	3
3. Campagne Fair Play scoort!	4
4. Convenant "Minder drank - Meer scoren"	4
5. Vrijwilligersconvenant	4
6. Algemene Gedragsregels	4
7. De 15 "gouden" Fair Play regels voor onze spelers	6
8. Sancties	6

1. Het motto van Z.A.C is "Plezier en Respect"

De Z.A.C. heeft op gebied van waarden en normen een goede naam en dat willen we graag zo houden. Behoud van de goede naam is één van de belangrijkste doelstellingen van de vereniging. Bij de ZAC staan normen en waarden hoog in het vaandel. Ons motto is dan ook: Plezier en Respect. Plezier door een sportieve inzet en een goede samenwerking. Respect voor elkaar. Op en naast het veld. Wie dit motto met woord en daad wil uitdragen is van harte welkom bij de ZAC! In deze gedragscode staat beschreven wat we op dit gebied verwachten van de leden en van de ouders /verzorgers van de jeugdleden.

Het bestuur van de Z.A.C. voert deze Gedragcode in met als doelstelling vast te leggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging. Wat is acceptabel en wat niet! Als uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze waarden- en normen de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

"Respect voor de ander, Geweldloosheid, Aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet".

Het beleid is erop gericht excessen te voorkomen (preventief). Indien deze onverhoopt toch voorkomen, dan consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van deze Gedragcode vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze club dat sportiviteit bij ons hoog in het vaandel staat en dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet zal worden getolereerd.

Goed gedrag op en naast het veld is voor de vereniging minstens zo belangrijk als het winnen van een wedstrijd!

Deze gedragscode wordt beschouwd als onderdeel van het huishoudelijk reglement.

2. KNVB convenant

Bij de totstandkoming van deze Gedragcode heeft het KNVB-convenant van district Oost een belangrijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van onze Gedragcode.

Het (herziene) KNVB convenant van district Oost luidt als volgt:

De ondertekenaars:

- **stellen vast** dat in district Oost sprake is van wangedrag jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;
- **veroordelen** nadrukkelijk elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport op het veld en/of in de zaal;
- **benadrukken** dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport op geen enkele wijze te schaden;
- **zijn van mening** dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het onder alle omstandigheden bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;
- **verplichten zich** alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van de Gedragcode d.d. november 2003.

3. Campagne Fair Play scoort!

Z.A.C is deelnemer van de plaatselijke campagne Fair Play scoort! waaraan Sportservice Zwolle in samenwerking met scholen, buurtorganisaties en verenigingen uitvoering geeft. Belangrijk bij deze campagne zijn de vier hoofdafspraken die zowel binnen het onderwijs, in de buurt en bij de sportvereniging gelden:

- We hebben **Respect** voor elkaar, de materialen en de omgeving;
- We spelen **Eerlijk** volgens de regels;
- We spelen **Sportief**, ook als het even niet zo goed gaat;
- Iedereen kan en mag **Meedoen**.

4. Convenant "Minder drank - Meer scoren"

Z.A.C is ondertekenaar van het Convenant "Minder drank - Meer scoren". Het doel hiervan is te zorgen voor een omgeving waar verantwoord alcoholgebruik de norm is. Bij onze vereniging gelden ten aanzien van alcoholhoudende dranken de volgende regels.

- Drankgebruik mag nooit leiden tot last of gevaar voor anderen.
- Het kantinepersoneel heeft de opdracht en de bevoegdheid om toe te zien op het voorkomen van overmatig drankgebruik.
- Aan spelers onder de 16 jaar wordt geen alcoholhoudende drank verkocht of geschonken. Tevens wordt op zaterdag tot 14.00 uur geen alcohol geschonken.
- Spelers en begeleiders dienen zich te onthouden van het gebruik van alcoholhoudende drank vlak voorafgaand en tijdens wedstrijden en trainingen.
- Het is zonder toestemming van het bestuur niet toegestaan alcoholhoudende drank te gebruiken in de kleedkamers of buiten op het terrein.

5. Convenant Verplicht Vrijwilligerswerk

De vereniging draait nagenoeg geheel op de (onbetaalde) inzet van de leden. Het vinden van voldoende vrijwilligers is voor de meeste verenigingen een heikel punt. Om deze reden is in 2006 door het Zwols Voetbal Overleg Orgaan het **Convenant Verplicht Vrijwilligerswerk** ontwikkeld om vrijwilligerswerk te verplichten, met als belangrijkste uitgangspunt: Ieder lid behoort zijn/haar steentje bij te dragen aan de vereniging.

Z.A.C. heeft dit convenant in 2007 samen met 8 andere Zwolse voetbalverenigingen ondertekend. Sinds begin 2008 geldt voor alle **spelende leden** en **ouders van jeugdleden** een verplichting tot het doen van werkzaamheden voor de vereniging. Dat kan in de vorm van een vaste functie zoals leider, trainer of lid van een commissie, maar ook in de vorm van een roosterdienst zoals bij de kantine, schoonmaak, of het fluiten van wedstrijden. Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend. Van ieder lid wordt verwacht dat hij/zij het werk naar behoren uitvoert.

6. Algemene Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de

voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze Gedragscode, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zondig er elkaar op aan te spreken...

Met betrekking tot het te voeren beleid binnen onze vereniging geldt het vermelde in het KNVB-convenant als uitgangspunt. De volgende gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

1. **Respect voor anderen is essentieel.** Een verenigingslid dient geen onbehoorlijk taalgebruik te gebruiken. Vloeken, schelden en beledigen zijn uit den boze. Pesten wordt niet geaccepteerd. Verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden is uiteraard verboden.
2. **Onze vereniging toont zich een goed gastheer** voor bezoekende clubs en (assistent)scheids-rechters.
3. **De scheidsrechter heeft altijd gelijk.** Geen commentaar op de scheidsrechter. Dat geldt voor de spelers, de leiders en de trainers, maar ook voor de toeschouwers. Emotionele uitingen van ongenoegen vanaf de zijlijn hebben vaak een negatief effect op het gedrag van de spelers, vooral bij jeugdspelers. Commentaar is bovendien niet zinvol: een goede scheidsrechter komt niet terug op zijn beslissing. Daarom: respecteer de beslissing van de scheidsrechter, onthoud u van commentaar, maar de spelers zondig tot rust, spreek uw medetoeschouwers aan.
4. **We zijn sportief, niet alleen op – maar ook naast het veld.** Aanmoedigen van de eigen spelers is een vanzelfsprekendheid, maar we laten het geven van aanwijzingen over aan de leider en de trainer. Emoties kunnen hoog oplopen tijdens wedstrijden, ook bij het publiek. Dit mag echter niet leiden tot onfatsoenlijk gedrag van toeschouwers. We letten hierbij niet alleen op ons zelf, maar spreken ook anderen aan als die zich laten gaan.
5. **Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen.** Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.
6. **We houden ons aan het Convenant "minder alcohol – meer scoren".** Voor het gebruik van de kantine is een specifiek bestuursreglement 'alcohol in sportkantines' opgesteld, waaraan een ieder die gebruik maakt van de kantine zich dient te houden. Het nuttigen van alcoholische dranken op het sportcomplex buiten de kantine, dus ook in de kleedkamers, is verboden.
7. **We houden ons mooie sportpark schoon en netjes.** Rommel en afval worden niet op en rond de speelvelden achtergelaten maar gedeponneerd in de daarvoor bestemde afvalbakken. Een ieder is verantwoordelijk voor het in goede en nette staat houden van het clubhuis, het sportcomplex en de gebruikte spelmateriaal.
8. **Roken in sportkantines is bij wet verboden.** Er kan alleen buiten of op het balkon worden gerookt. In de kleedkamers is het te allen tijde verboden om te roken
9. **We houden ons aan de regels van de KNVB.** Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid, conform de bestaande verenigingsafspraken.
10. **We houden ons aan afspraken.** Een goede samenwerking begint bij het maken van duidelijke afspraken: "wie-wat-waar-wanneer". Het spreekt voor zich dat we gemaakte afspraken nakomen, op tijd zijn, en als dat onverhoopt niet mogelijk is zo tijdig mogelijk afzeggen.
11. **We communiceren helder en duidelijk.** Het is gewoonte geworden zoveel mogelijk van e-mail gebruik te maken. E-mail heeft vele voordelen, het is gemakkelijk en snel, maar heeft ook een risico: e-mail is afstandelijk en kan onzorgvuldigheid in de hand werken.

Kleine misverstanden kunnen uitgroeien tot grote irritaties, en zich door veelvuldig cc-gebruik als een olievlek verspreiden. Daarom gelden binnen ZAC de volgende afspraken.

- Lees e-mails dagelijks uit. Als dat niet kan: zorg dat anderen dat dan ook weten.
 - Bij irritaties of blijvende onduidelijkheden: stop met e-mail en pak de telefoon of maak een afspraak!
 - Bij belangrijke spoedberichten: niet vertrouwen dat het bericht tijdig wordt gelezen, en dus altijd bellen!
12. **We spreken elkaar aan op ons gedrag.** Een verenigingslid dient een medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt. Ernstige overtredingen worden gemeld aan het bestuur.
13. **We zijn verantwoordelijk voor wat we doen.** Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn gedrag. Een verenigingslid zal, indien men zich heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels, zich dienen te verantwoorden aan het bestuur.
14. **Ieder lid verplicht zich de naam van ZAC op geen enkele wijze in discrediet te brengen.**

7. De 15 "gouden" Fair Play regels voor onze spelers

Op basis van het voorgaande beleid hebben we een lijst van 15 punten opgesteld die voor alle spelers gelden.

1. Je houdt je aan de verenigingsregels.
2. Als speler ben je in woord en gedrag een voorbeeld voor anderen.
3. Je bent eerlijk en sportief.
4. Je blesseert je tegenstander niet opzettelijk.
5. Je accepteert het gezag van de scheidsrechter.
6. Je accepteert de leiding van je elftal en van het bestuur.
7. Je bent zuinig op de spullen van de vereniging.
8. Je houdt de kleedkamers, de kantine en het sportpark netjes.
9. Je bent op tijd voor de trainingen en de wedstrijden.
10. Bij verhindering meld je je tijdig af.
11. Zowel in als buiten het veld vloek je niet, scheld je niet en beledig je niemand.
12. Je praat mét elkaar en niet óver elkaar.
13. Je "loopt" niet weg voor een klusje.
14. Je bent matig in het gebruik van alcohol.
15. Je gedraagt je bij uitwedstrijden als een gast.

8. Sancties

Het bestuur is krachtens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

- Berisping
- Uitsluiting van wedstrijden
- Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten
- Royement

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen. Bij onze vereniging kan een royement



alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder deze Gedragscode) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, danwel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst. De rechten van de betrokkene - waaronder het recht van beroep - zijn gewaarborgd.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen, en/of alternatieve straffen.

Het bestuur beoordeelt in zijn besluit - afhankelijk van de statuten van de vereniging - een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc) los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). En neemt zélf actie. Een door het bestuur opgelegde straf wordt gemeld aan de tuchtcommissie van de KNVB, zodat deze dit kan "meenemen" in de uiteindelijke strafmaat.