

GEDRAGSCODE Z.A.C.

“Plezier en Respect”



Vastgesteld op 1 augustus 2020



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Het motto van Z.A.C is "Plezier en Respect"	3
2. Algemene Gedragsregels	4
3. De 15 "gouden" Fair Play regels voor onze spelers en teambegeleiders	6
4. Gedragsregels jeugdbegeleiders in de sport	7
5. KNVB convenant	8
6. Fair Play scoort!	8
7. "Minder drank - Meer scoren"	8
8. Verplicht Verenigingswerk	9
9. Sancties	10



1. Het motto van Z.A.C is "Plezier en Respect"

De Z.A.C. heeft op gebied van waarden en normen een goede naam en dat willen we graag zo houden. Behoud van de goede naam is één van de belangrijkste doelstellingen van de vereniging. Bij de ZAC staan normen en waarden hoog in het vaandel. Ons motto is dan ook: Plezier en Respect. Plezier door een sportieve inzet en een goede samenwerking. Respect voor elkaar. Op en naast het veld. Wie dit motto met woord en daad wil uitdragen is van harte welkom bij de ZAC! In deze gedragscode staat beschreven wat we op dit gebied verwachten van de leden en van de ouders /verzorgers van de jeugdleden.

Het bestuur van de Z.A.C. voert deze Gedragcode in met als doelstelling vast te leggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging. Wat is acceptabel en wat niet! Als uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze waarden- en normen de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

"Respect voor de ander, Geweldloosheid, Aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet".

Het beleid is erop gericht excessen te voorkomen (preventief). Indien deze onverhoopt toch voorkomen, dan consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van deze Gedragcode vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze club dat sportiviteit bij ons hoog in het vaandel staat en dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet zal worden getolereerd.

**Goed gedrag op en naast het veld is voor de vereniging
minstens zo belangrijk als het winnen van een wedstrijd!**

Deze gedragscode wordt beschouwd als onderdeel van het huishoudelijk reglement.

2. Algemene Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in de vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze Gedragscode, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zondig er elkaar op aan te spreken...

Met betrekking tot het te voeren beleid binnen onze vereniging geldt het vermelde in het KNVB-convenant als uitgangspunt. De volgende gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

1. **Respect voor anderen is essentieel.** Een verenigingslid dient geen onbehoorlijk taalgebruik te gebruiken. Vloeken, schelden en beledigen zijn uit den boze. Grensoverschrijdend gedrag zoals seksuele intimidatie, discriminatie en pesten worden bij ZAC niet getolereerd. Verbaal en fysiek geweld is uiteraard verboden.
2. **Onze vereniging toont zich een goed gastheer** voor bezoekende clubs en (assistent)scheidsrechters.
3. **De scheidsrechter heeft altijd gelijk.** Geen commentaar op de scheidsrechter. Dat geldt voor de spelers, de leiders en de trainers, maar ook voor de toeschouwers. Emotionele uitingen van ongenoegen vanaf de zijlijn hebben vaak een negatief effect op het gedrag van de spelers, vooral bij jeugdspelers. Commentaar is bovendien niet zinvol: een goede scheidsrechter komt niet terug op zijn beslissing. Daarom: respecteer de beslissing van de scheidsrechter, onthoud u van commentaar, maar de spelers zondig tot rust, spreek uw medetoeschouwers aan.
4. **We zijn sportief, niet alleen op – maar ook naast het veld.** Aanmoedigen van de eigen spelers is een vanzelfsprekendheid, maar we laten het geven van aanwijzingen over aan de leider en de trainer. Emoties kunnen hoog oplopen tijdens wedstrijden, ook bij het publiek. Dit mag echter niet leiden tot onfatsoenlijk gedrag van toeschouwers. We letten hierbij niet alleen op ons zelf, maar spreken ook anderen aan als die zich laten gaan.
5. **Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen.** Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.
6. **We houden ons aan het Convenant "minder alcohol – meer scoren".** Voor het gebruik van de kantine is een specifiek bestuursreglement 'alcohol in sportkantine' opgesteld, waaraan een ieder die gebruik maakt van de kantine zich dient te houden. Het nuttigen van alcoholische dranken op het sportcomplex buiten de kantine of het terras, dus ook in de kleedkamers, is verboden. Zie verder Hoofdstuk "Minder alcohol - Meer scoren".
7. **We houden onze mooie sportaccommodatie schoon en netjes.** Een ieder is verantwoordelijk voor het in goede en nette staat houden van het kantinegebouw, het terrein en de kleedkamers en de spelmateriaal. Rommel en afval worden niet op en rond de speelvelden achtergelaten maar gedeponereerd in de daarvoor bestemde afvalbakken. Kleedkamers worden na gebruik schoon en netjes achtergelaten.
8. **We zijn een rookvrij sportaccommodatie.** Er kan alleen in de rookabri tegenover de ingang van de kantine gerookt worden. Peuken horen door de rokers te allen tijde netjes in de asbak te worden gedeponereerd.
9. **We houden ons aan de regels van de KNVB.** Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid, conform de bestaande verenigingsafspraken.

10. **We houden ons aan afspraken.** Een goede samenwerking begint bij het maken van duidelijke afspraken: "wie-wat-waar-wanneer". Het spreekt voor zich dat we gemaakte afspraken nakomen, op tijd zijn, en als dat onverhoopt niet mogelijk is zo tijdig mogelijk afzeggen.
11. **We communiceren helder en duidelijk.** Het is gewoonte geworden om binnen teams zoveel mogelijk van Whatsapp gebruik te maken. Whatsapp heeft vele voordelen, het is gemakkelijk en snel, maar heeft ook een risico: het is afstandelijk en kan onzorgvuldigheid in de hand werken. Kleine misverstanden kunnen uitgroeien tot grote irritaties en zich als een olievlek verspreiden. Daarom gelden binnen ZAC de volgende afspraken.
 - Lees je berichten dagelijks uit. Als dat niet kan: zorg dat anderen dat dan ook weten.
 - Bij irritaties of blijvende onduidelijkheden: pak de telefoon of maak een afspraak!
 - Bij belangrijke spoedberichten: niet vertrouwen dat het bericht tijdig wordt gelezen, en dus altijd bellen!
12. **We spreken elkaar aan op ons gedrag.** Een verenigingslid dient een medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt. Ernstige overtredingen worden gemeld aan het bestuur.
13. **We zijn verantwoordelijk voor wat we doen.** Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn gedrag. Een verenigingslid zal, indien men zich heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels, zich dienen te verantwoorden aan het bestuur.
14. **Ieder lid verplicht zich de naam van ZAC op geen enkele wijze in discrediet te brengen.**

3. De 15 "gouden" Fair Play regels voor onze spelers en teambegeleiders

Op basis van het voorgaande beleid hebben we een lijst van 15 punten opgesteld die voor alle spelers en teambegeleiders gelden.

1. Je houdt je aan de verenigingsregels.
2. Je bent in woord en gedrag een voorbeeld voor anderen.
3. Je bent eerlijk en sportief.
4. Je blesseert je tegenstander niet opzettelijk.
5. Je accepteert het gezag van de scheidsrechter.
6. Je accepteert de leiding van je elftal en van het bestuur.
7. Je bent zuinig op de spullen van de vereniging.
8. Je houdt de kleedkamers, de kantine en het sportpark netjes.
9. Je bent op tijd voor de trainingen en de wedstrijden.
10. Bij verhindering meld je je tijdig af.
11. Zowel in als buiten het veld vloek je niet, scheld je niet en beledig je niemand.
12. Je praat mét elkaar en niet óver elkaar.
13. Je "loopt" niet weg voor een klusje.
14. Je bent matig in het gebruik van alcohol.
15. Je gedraagt je bij uitwedstrijden als een gast.

Emoties kunnen hoog oplopen tijdens wedstrijden. Dit mag echter niet leiden tot onfatsoenlijk of onsportief dan wel baldadig gedrag. Leiders en spelers worden geacht zich aan de normale fatsoensregels te houden. Bij overtreding wordt van de leiders verwacht dat zij de eigen spelers tegen zichzelf in bescherming nemen en uit de wedstrijd halen.

4. Gedragsregels jeugdbegeleiders in de sport

Voor ZAC is een veilig sportklimaat essentieel. Grensoverschrijdend gedrag zoals seksuele intimidatie, discriminatie en pesten worden bij ZAC niet getolereerd. Om deze reden stelt ZAC hoge eisen aan de leiders en trainers van jeugdteams. Ten eerste moeten zij een VOG (Verklaring omtrent Gedrag) kunnen overleggen en ten tweede moeten zij zich houden aan de onderstaande 'Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgelegd in het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van NOC*NSF. Melders, slachtoffers maar ook beschuldigen kunnen zich voor hulp of advies melden bij de VCP (Vertrouwens Contact Persoon).

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

5. KNVB convenant

Bij de totstandkoming van deze Gedragscode heeft het KNVB-convenant van district Oost een belangrijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van onze Gedragscode.

Het (herziene) KNVB convenant van district Oost luidt als volgt:

De ondertekenaars:

- **stellen vast** dat in district Oost sprake is van wangedrag jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;
- **veroordelen** nadrukkelijk elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport op het veld en/of in de zaal;
- **benadrukken** dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport op geen enkele wijze te schaden;
- **zijn van mening** dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het onder alle omstandigheden bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;
- **verplichten zich** alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van de Gedragscode d.d. november 2003.

6. Fair Play scoort!

Z.A.C is deelnemer van de plaatselijke campagne Fair Play scoort! waaraan Sportservice Zwolle in samenwerking met scholen, buurtorganisaties en verenigingen uitvoering geeft. Belangrijk bij deze campagne zijn de vier hoofdafspraken die zowel binnen het onderwijs, in de buurt en bij de sportvereniging gelden:

We hebben **Respect** voor elkaar, de materialen en de omgeving;
We spelen **Eerlijk** volgens de regels;
We spelen **Sportief**, ook als het even niet zo goed gaat;
Iedereen kan en mag **Meedoen**.

7. "Minder drank - Meer scoren"

Z.A.C is ondertekenaar van het Convenant "Minder drank – Meer scoren". Het doel hiervan is te zorgen voor een omgeving waar verantwoord alcoholgebruik de norm is. Bij onze vereniging gelden ten aanzien van alcoholhoudende dranken de volgende regels.

- Drankgebruik mag nooit leiden tot last of gevaar voor anderen.
- Het kantinepersoneel heeft de opdracht en de bevoegdheid om toe te zien op het voorkomen van overmatig drankgebruik.
- Aan spelers onder de 18 jaar wordt geen alcoholhoudende drank verkocht of geschonken. Tevens wordt op zaterdag tot 14.00 uur geen alcohol geschonken.
- Ouders en spelers ouder dan 18 jaar geven geen alcoholhoudende dranken aan spelers onder de 18 jaar.
- Spelers en begeleiders dienen zich te onthouden van het gebruik van alcoholhoudende drank vlak voorafgaand en tijdens wedstrijden en trainingen.
- Het is zonder toestemming van het bestuur niet toegestaan alcoholhoudende drank te gebruiken in de kleedkamers of op het terrein buiten het terras.

8. Verplicht Verenigingswerk

De vereniging draait nagenoeg geheel op de (onbetaalde) inzet van de leden. Het vinden van voldoende vrijwilligers is voor de meeste verenigingen een heikel punt. Om deze reden is in 2006 door het Zwols Voetbal Overleg Orgaan het **Convenant Verplicht Vrijwilligerswerk** ontwikkeld om verenigingswerk te verplichten, met als belangrijkste uitgangspunt: Ieder lid behoort zijn/haar steentje bij te dragen aan de vereniging.

Z.A.C. heeft dit convenant in 2007 samen met 8 andere Zwolse voetbalverenigingen ondertekend. Sinds begin 2008 geldt voor alle **spelende leden** en **ouders van jeugdleden** een verplichting tot het doen van werkzaamheden voor de vereniging. Dat kan in de vorm van een vaste functie zoals leider, trainer of lid van een commissie, maar ook in de vorm van een roosterdienst zoals bij de kantine, schoonmaak, of het fluiten van wedstrijden. Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend. Van ieder lid wordt verwacht dat hij/zij het werk naar behoren uitvoert.

In de Informatiemap (te vinden op onze website) zijn de uitgangspunten van het verplicht verenigingswerk verder uitgewerkt.

9. Sancties

Het bestuur is krachtens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in de statuten en overige reglementen van de vereniging. Sancties kunnen bestaan uit:

- Berisping
- Uitsluiting van wedstrijden en/of trainingen
- Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten
- Royement

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen. Bij onze vereniging kan een royement alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder deze Gedragcode) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, danwel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst. De rechten van de betrokkene - waaronder het recht van beroep - zijn gewaarborgd.

Bij wedstrijd gerelateerde overtredingen zal de KNVB straffen opleggen op basis van een rapportage van de scheidsrechter en het eventuele verweer. Bij ernstige misdrijven tijdens en rond een wedstrijd zal het bestuur onderzoek laten instellen en eventueel aanvullende sancties opleggen. Een door het bestuur opgelegde straf wordt gemeld aan de tuchtcommissie van de KNVB, zodat deze dit kan "meenemen" in de uiteindelijke strafmaat van de KNVB.